

## 組織における模範社員の重要性

## 職場における良好な人間関係とは

ビジネスの場面でお互いに  
信頼・尊重し合っている状態

## ①人としての信頼



→人柄の良さ

## ②仕事における信頼



→実務スキルの高さ

信頼関係を築くためにはこの二つの要素が必要であり、一つだけでは不十分である。さらなるステップとして、模範社員を目指すことで、職場の中でより強固な信頼関係を築くことができる。

## 模範社員とは

職場において、理想とする立ち振る舞いや言動、成果を体現している社員

上司が部下に対して「あの人の真似をすればいい」と安心して名前を挙げられる社員であること。

## 模範社員の重要性とは

若手社員の育成だけでなく、チーム全体の発展に繋がるため

上司は多忙なため、すべての部下に手取り足取り教えることはできない。その為、自ら学ぶことが求められてくるが、そのときにお手本となるのが、模範社員である。また、周囲は模範社員の真似をしようとしてより積極的になり、結果、組織が活性化され、チーム全体の成長、レベルアップに繋がる。



模範社員が次期**マネジャー**となり、  
会社全体の**発展**に繋がる

模範社員の多いチームは上司としても仕事がやりやすく、若手社員もどんどん活気づく。その為、長期的な視点で考えると、チームや組織全体の発展に**欠かせない存在**である。

**次回の学習テーマ：模範となる社員が持つ  
仕事に対する考え方①**