

チームビルディングとは

マネジャーの存在・役割

マネジャーの大きな役割の1つとして挙げられるのが、**他者を通じて成果を出す**こと。

部下の仕事を代わりに行うのではなく、部下という人材をいかに活用し、最大の成果を出せるかがマネジャーとしての最大の使命となる。

そのために重要になってくるのが「**チームビルディング**」である。

チームビルディング

チームビルディングとは**協力し合って挑戦できるチームづくり**のこと。

課題に対して果敢にチャレンジして解決していく中で、様々な学習経験を積み、チーム全体の成長を促進していく。

チームとは

チームと似た概念として「グループ」がある。どちらも人の集まりではあるものの、この2つには大きな違いがある。

チームとグループの違い

グループとは、メンバーの一人ひとりが自分に課された仕事を淡々とこなすイメージ。



一方でチームとは部下同士のシナジー（相乗効果）により、何倍もの成果を生み出すことができる。



マネジャーとして、部下同士でのシナジーを起こしていきながら組織・チームづくりをしていくことが大切になる。